



# MODALITES D'ACCES DES PERSONNES EN SITUATIONS DE HANDICAP

31/03/2026

En tant qu'acteur engagé auprès de la formation professionnelle nous avons à cœur de contribuer à garantir l'égalité des droits et des chances des personnes en situation de handicap pour accéder à la formation.

**La mission du référent est** d'animer et mettre en œuvre la politique d'accueil et d'intégration des personnes en situation de handicap en formation, définie par la direction.

- **En termes d'accessibilité des locaux** : Nos locaux où sont dispensées nos actions de formation inter-établissement sont des Établissements Recevant du Public répondant aux normes en vigueur, que ce soit en termes de défense incendie mais aussi d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite, dont notamment les personnes en situation de handicap moteur, auditif,
- **En termes d'accessibilité pédagogique** : si vous êtes en situation de handicap (moteur, auditif, intellectuel, psychique, maladies invalidantes), nous vous remercions de contacter directement notre **Référent handicap Madame Fatoumata DIAKITE** en amont de votre inscription par téléphone **01 88 28 16 60** ou par courrier électronique à l'adresse [sportbusinessacademy@gmail.com](mailto:sportbusinessacademy@gmail.com)

Ensuite, nous étudierons et définirons collectivement, en lien avec un réseau d'experts (Centre de Ressource Formation Handicap, AGEFIPH, FIPHP) et les financeurs (OPCO, employeur, ...), les outils et/ou les aménagements de la formation possibles et utiles à la compensation de votre handicap.

Le référent handicap constitue une personne ressource sur le handicap pour la direction, l'équipe pédagogique, l'ensemble des Personnels et les publics accueillis.

## Activités du référent handicap :

- **Accompagner** le pilotage et la mise en œuvre de l'engagement du centre de formation dans la démarche de progrès pour développer l'accessibilité des formations
- **Soutenir et développer** la mobilisation de l'équipe sur l'accessibilité du centre de formation
- **Développer des ressources** et savoir-faire pour favoriser la formation des personnes handicapées
- **Favoriser la communication** sur l'accessibilité du centre de formation auprès des publics et des partenaires
- **Favoriser le repérage** des personnes en situation de handicap dès la phase d'accueil et s'assurer d'une communication sur les possibilités d'aménagement des modalités de la formation
- Veiller à une égalité de traitement lors de toutes les phases de formation (*recrutement, sélection, positionnement, période en centre, en entreprise, épreuves de validation*)
- **Soutenir** l'accessibilité des formations et être force de proposition pour l'améliorer, par : l'identification d'équipements de base, des modalités pédagogiques plus accessibles, ...
- **Capitaliser et diffuser** les bonnes pratiques au sein de sa structure
- Savoir mobiliser les dispositifs et prestations d'appui à la compensation du handicap en formation et en garantir la mise en œuvre jusqu'au terme de la formation
- Créer, développer, et s'appuyer sur un réseau de partenaires externes (référent de parcours, partenaires spécialisés handicap, CRFH, etc.) pour pouvoir aménager les formations autant que nécessaire
- **Anticiper la fin de formation** en garantissant la transmission aux partenaires, des données favorisant l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap
- Repérer les problématiques, les axes de progrès pour en informer sa direction.

Le candidat pourra également être redirigé vers la DRAJES de sa région afin de faire une demande d'aménagement notamment sur les Tests d'Exigence Préalable (TEP) et/ou sur le cursus de formation, épreuves de certification.

Sport business Academy

Five Créteil, 1 rue le Corbusier 94000 Créteil

Siret : 82448658300035 – 7022Z

NDA : 11910811791. Ce numéro d'enregistrement ne vaut pas agrément de l'état

Organisme de formation certifié Qualiopi pour les actions de formation et les formations par apprentissage

Tél : 06 61 63 04 83 – Mail : [sportbusinessacademy@gmail.com](mailto:sportbusinessacademy@gmail.com)